



**BASES ADMINISTRATIVAS
PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**

PROCESO CAS N° 05- 2015-MDC-CEP

I. GENERALIDADES

1. ENTIDAD CONVOCANTE

Municipalidad Distrital de Castilla
RUC N° 20172618864

2. DOMICILIO LEGAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLA

Calle Ayacucho N° 414 Castilla

3. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidades necesarias, que reúnan los requisitos mínimos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de convocatoria:

4. Base Legal

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, aprueban reglas y lineamientos para la adecuación de los instrumentos internos conforme a los cuales las entidades ejercen el poder disciplinario sobre los trabajadores contratados bajo el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057.
- d) Directiva CAS N° 01-2015-MDC.A
- e) Resolución de Alcaldía N° 061-2015-MDC.A
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE
- g) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE
- h) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 108-2011-SERVIR/PE
- i) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2011-SERVIR/PE
- j) Ley N°26771 de Nepotismo y su reglamento.
- k) Ley N°27050 Ley General de la Persona con Discapacidad.
- l) Norma sobre el registro de Sanciones de Destitución y Despido, creado por DS. N° 089-2006-PCM.
- m) Ley N° 27815 Código de Ética de la Función Pública.
- n) DS. N° 054-99-EF TEXTO Único Ordenado de la Ley del Impuesto a la Renta
- o) Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



II. PERFIL DEL POSTULANTE

Los requisitos para toda persona natural que desee participar como postulante se encuentran en los respectivos Términos de Referencias de cada área solicitante.

III. REQUISITOS PARA POSTULAR

Podrá participar como postulante toda persona natural que:

- Cumpla con los requisitos Mínimos del Perfil señalados en los respectivos Términos de Referencias.
- No tenga inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION Y DESPIDO (Resolución Ministerial 17-2007-PCM, publicado el 20 de enero de 2007, que aprobó la "Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD").
- No tenga Inhabilitación administrativa ni judicial vigente con el Estado.
- Se encuentre en condición de ACTIVO y HABIDO en el Registro Único de Contribuyentes – RUC (Reporte de SUNAT).
- Posea DNI (legible), VIGENTE al menos entre la fecha de presentación de propuestas a la firma del contrato.

No tener parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o por razones de matrimonio, en la misma dependencia (Gerencia) a la cual postula

IV. CALENDARIO DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria		11.03.2015	Gerencia Municipal
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en portal institucional de la MDC (www.municastilla.gob.pe) y exhibición de la misma, en la vitrina informativa de la Subgerencia de Recursos Humanos (2° piso) de la MDC.	Del 12.03.15 al 19.03.15	Subgerencia de Recursos Humanos – Área CAS
2	Presentación de la hoja de vida documentada, foliada y suscrita en la siguiente dirección: Calle Ayacucho N° 414 Castilla – Mesa de Partes de la Municipalidad Distrital de Castilla	20.03.15 Hora: de 7:30 am a 15:30 pm.	Subgerencia de Recursos Humanos – Área CAS
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida.	23.03.15	Subgerencia de Recursos Humanos – Área CAS
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el portal institucional (www.municastilla.gob.pe/convocatoria-cas)	24.03.15	Subgerencia de Recursos Humanos – Área CAS
5	Entrevista Personal.	25.03.15	Subgerencia de Recursos Humanos – Área CAS
6	Publicación de resultado final en el portal institucional de la MDC (www.municastilla.gob.pe/convocatoria-cas)	26.03.15	Subgerencia de Recursos Humanos – Área CAS
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	Del 27.03.15 al 31.03.15	Subgerencia de Recursos Humanos – Área CAS



V. PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA TÉCNICA

Los postulantes deberán entregar sus propuestas en sobre cerrado, dirigido al Comité de Selección a través de mesa de partes de la Entidad, señalando el nombre del postulante y el número de proceso y al cual postula, según modelo.

Señores:

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLA

Atención: Comité Especial Permanente CAS

Referencia: Proceso CAS N° _____ - 2015- MDC-CEP

APELLIDOS Y NOMBRES: -----

Contenido del expediente sin enmendaduras.

Los postulantes podrán entregar sus propuestas, según cronograma estipulado en la convocatoria, dentro del horario de atención de la mesa de partes de la Entidad.

El postulante deberá examinar cuidadosamente las condiciones y requisitos de la convocatoria. La información solicitada deberá presentarse en la forma establecida, en folios numerados, no debiendo contener borrones o correcciones, caso contrario LA PROPUESTA SERÁ DESESTIMADA.

Asimismo, se precisa que el postulante es responsable de la presentación de la documentación que formará parte de su propuesta. **De igual forma, se precisa que una propuesta no será admitida cuando no se incluyan los documentos señalados como obligatorios o no cumpla con los requisitos mínimos/perfil indicados en la presente convocatoria.**

La Propuesta Técnica será redactada en idioma español y deberá contener la siguiente documentación:

DOCUMENTOS OBLIGATORIOS

- Declaración Jurada sobre Vinculación con Algún(os) Funcionario(s) o Servidor(es) de la Municipalidad Distrital de Castilla **(Anexo N° 01).**
- Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, inhabilitación administrativa ni judicial vigente con el Estado e impedimento para ser postor. **(Anexo N° 02).**
- Declaración Jurada - Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM **(Anexo N° 03).**
- Declaración Jurada sobre información de haber prestado servicios en alguna entidad de la Administración Pública **(Anexo N° 04).**
- Declaración Jurada de no registrar antecedentes penales y policiales **(Anexo 05).**



- Declaración Jurada de no tener parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o por razones de matrimonio, en la misma dependencia a la cual postula (**Anexo N° 06**).
- Copia simple del Registro Único de Contribuyente – **RUC**, en condición de Activo y Habido (**Reporte de SUNAT**).
- Copia simple del Documento Nacional de Identidad (**DNI**) vigente.
- Currículum Vitae y actualizado.

Documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos/perfil indicados en los Términos de Referencia. **No se admitirán declaraciones juradas**

DOCUMENTOS FACULTATIVOS

Documentación relativa: Formación Académica y Experiencia (General y/o Específica). Para acreditar formación o experiencia por encima de los requisitos mínimos/perfil.

- En caso de ser una persona con discapacidad deberá adjuntar el Certificado de Discapacidad permanente e irreversible otorgado por las instituciones que señala la Ley/o la Resolución Ejecutiva de inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad a cargo del Consejo Nacional de Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS).
- En caso de ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas, documentación que lo/a acredite.

Nota 1: La publicación de los resultados de cada una de las etapas del proceso de selección se entenderá notificada el mismo día de su difusión en el Portal Institucional, según calendario del proceso.

Nota 2: La documentación remitida no será devuelta a los postulantes.

Nota 3: Es responsabilidad del postulante, el permanente seguimiento del respectivo proceso a través de los medios señalados anteriormente.

VI. APERTURA Y ADMISIÓN DE PROPUESTAS

En la fecha establecida en la convocatoria, el Comité de Selección abrirá las propuestas y comprobará que éstas contengan la documentación solicitada como obligatoria, de no ser así, la propuesta no será admitida.

Para que un postulante sea calificado como APTO deberá acreditar con documentos (no declaraciones juradas) el cumplimiento de los requisitos mínimos/perfil, los cuales no serán materia de puntaje.



Para el caso de:	Se acreditará con:
Título profesional o técnico	Copia del Título profesional o técnico, según corresponda.
Colegiatura	Certificado o constancia de habilidad expedido por el Colegio Profesional respectivo.
Habilitación	Copia de certificado de habilitación vigente.
Grado de Bachiller	Copia del Diploma de Bachiller
Egresado universitario o técnico	Copia de constancia de egresado expedido por el Centro de Estudios
Experiencia	Constancias y/o certificados
Estudios	Constancias y/o certificados
Presentación de documentos que acrediten estudios en el extranjero	La debida traducción oficial al idioma español de los documentos que acrediten estudios en el extranjero, además de la legalización ante el Consulado y/o Ministerio de Relaciones Exteriores, y contar con la validación de la Asamblea Nacional de Rectores para los casos de maestrías, doctorados o título profesional.

Luego de la admisión de las propuestas, el Comité de Selección citará a la Evaluación Escrita (de requerirse) o de lo contrario citará para la Entrevista Personal, sólo a los postulantes calificados como APTOS.

VII. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA

a. Evaluación de la Experiencia

La evaluación de la experiencia se realizará sobre la base de la información contenida en los documentos presentados por el postulante en su propuesta. **No se admitirán declaraciones juradas para acreditar la experiencia laboral y/o profesional.**

Para determinar el puntaje de los criterios evaluados en la experiencia, deberán tenerse en cuenta los factores de evaluación establecidos en el Anexo **Nº 08 A o B.**

b. Evaluación del Nivel de Estudios

La evaluación del nivel de estudios de los postulantes se realizará sobre la base de la información contenida en los documentos presentados por el postulante en su propuesta. No se admitirán declaraciones juradas para acreditar el nivel de estudios.

Para determinar el puntaje de los criterios evaluados en la experiencia, deberán tenerse en cuenta los factores de evaluación establecidos en el **Anexo Nº 08 A o B.**

VIII. ENTREVISTA PERSONAL

Accederán a la Entrevista Personal sólo aquellos postulantes que su propuesta haya sido admitida.

La entrevista personal permitirá al Comité de Selección confirmar las evaluaciones anteriores y determinar la idoneidad de los postulantes para el puesto materia de convocatoria.



Para llevar a cabo la entrevista personal, el Comité de Selección tendrá en cuenta los siguientes criterios:

Criterios a evaluar en la entrevista personal:
1. Dominio temático.
2. Capacidad analítica.
3. Facilidad de comunicación / sustentación.
4. Trabajo en equipo
5. Iniciativa

En el caso que el postulante acredite documentalmente la condición de personal licenciado de las Fuerzas Armadas y hayan superado todas las etapas mencionadas recibirá una bonificación del diez por ciento (10%) en la última de las etapas señaladas (entrevista).

El postulante que obtuviera en la entrevista un puntaje menor a treinta (30) puntos quedará descalificado/a.

El Comité de Selección al término de la entrevista, formulará el Cuadro Comparativo, en el que se consignará el puntaje obtenido por cada uno de los postulantes y suscribirá el Acta de Evaluación y Adjudicación.

Para la elaboración del Cuadro Comparativo, deberá tenerse en cuenta que el postulante con discapacidad obtendrá una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, siempre y cuando haya adjuntado el respectivo Certificado de Discapacidad

IX. ENTREVISTA PERSONAL		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIONES				
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA				
a.	Experiencia	25%	21	25
b.	Formación Académica	25%	18	25
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50%	39	50
ENTREVISTA		50%	30	50
PUNTAJE TOTAL		100%	69	100

El puntaje mínimo aprobatorio será de 69

Una vez concluido el proceso de selección el (los) postulante(s) que superaron las etapas de evaluación respectiva y hayan alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio, será considerado "GANADOR", ocupando el puesto y/o cargo quien obtenga el puntaje acumulado más alto, siendo adjudicado(s) el número de puestos convocados respetando el orden de mérito del resultado final.



X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto:

El Proceso puede ser declarado desierto por el comité de selección en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumplen los requisitos mínimos/perfil.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos/perfil, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección:

En cualquier estado del proceso de selección, hasta antes de la suscripción del contrato, cada gerencia puede cancelarlo en los siguientes supuestos:

- a) Cuando desaparezca la necesidad del servicio.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Por otros supuestos debidamente justificados.

La formalización de la cancelación del proceso de selección deberá realizarse mediante memorando dirigido al Comité Especial Permanente de CAS con copia a la Subgerencia de Personal.

XI. CONTRATO

La Municipalidad Distrital de Castilla suscribirá el contrato dentro de los alcances del Decreto Legislativo 1057 (modelo aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE. Este contrato no generará una relación laboral indeterminada con el Contratado, ni está sujeta a Beneficios Sociales. Una vez concluido el contrato, éste podrá ser renovado.

XII. CONTRATO

(Para la publicación de la convocatoria en el portal institucional se deberá adjuntar los siguientes Anexos.)

- Anexo N° 01 Declaración Jurada sobre vinculación con algún(os) funcionario(s) o servidores de la Municipalidad Distrital de Castilla.
- Anexo N° 02 Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, inhabilitación administrativa ni judicial vigente con el Estado el impedimento para ser Trabajador(a).
- Anexo N° 03 Declaración Jurada - Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM.
- Anexo N° 04 Declaración Jurada sobre información de haber prestado servicios en alguna entidad de la Administración Pública.
- Anexo N° 05 Declaración Jurada de no presentar antecedentes penales ni policiales.
- Anexo N° 06 Declaración Jurada tener familiares hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o por razones de matrimonio, en la Municipalidad Distrital de Castilla.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL
DE CASTILLA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLA
CALLE AYACUCHO 414
COMITÉ ESPECIAL PERMANENTE - CAS 2015



REPÚBLICA DEL PERÚ

- Anexo N° 07 Modelo de Índice. ***opcional**
- Anexo N° 08-A Factores de Evaluaciones para Profesionales
- Anexo N° 08-B Factores de Evaluaciones para Técnicos y/o Auxiliares





DATOS PERSONALES

A. LLENAR LOS SIGUIENTES DATOS (legible)

1. Cargo al que postula:

.....

2. Nombres y apellidos (completos):

.....

3. Fecha de Nacimiento:

.....

4. N° de DNI:

.....

5. N° de RUC:

.....

6. Domicilio:

.....

7. N° teléfono fijo:

.....

8. N° Teléfono celular:

.....

9. Correo electrónico:

.....

IMPORTANTE:

Consideraciones para otorgar bonificaciones:

A. Licenciado de las Fuerzas Armadas: Sí () No ()

Acredita con: (Folio...)

B. Discapacidad: Sí () No ()

Acredita con: (Folio...)



ANEXO Nº 01

DECLARACIÓN JURADA SOBRE VINCULACIÓN CON ALGÚN(OS) FUNCIONARIO(S) O SERVIDOR(ES) DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLA

Por el presente documento, yoidentificado/a con Documento Nacional de Identidad Nº....., domiciliado en.....; al amparo de lo dispuesto por los Artículos, 41 y 42 de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, y en pleno ejercicio de mis derechos ciudadanos, DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente¹:

Entre mi persona y algún(os) funcionario(s) o servidor(es) de la Municipalidad Distrital de Castilla:

- 1. Existe vinculación
2. No existe vinculación

Table with 2 columns: 'Marcar con un aspa' and 'CASOS DE VINCULACIÓN'. Rows include: 'Por razones de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad...', 'Por razones de parentesco hasta el segundo grado de afinidad...', 'Vínculo conyugal (esposa/o).', and 'Otras razones. Especificar'.

²Asimismo, manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411º del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta cuatro (4) años, para los que hacen, en un procedimiento administrativo, una falsa declaración en relación a hechos o circunstancias que le corresponde probar, violando la presunción de veracidad establecida por ley.

Lugar y fecha,

Firma

1 De conformidad con lo dispuesto por el artículo 4-A del Decreto Supremo Nº 021-2000-PCM, la Oficina de Administración deberá facilitar al declarante el listado de sus trabajadores a nivel nacional.
2 Toda la información presentada tiene carácter de declaración jurada. El postulante será responsable de la veracidad de la información y la autenticidad de los documentos presentados.



**TERMINOS DE REFERENCIA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
ANEXO N° 02**

**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE PARA PRESTAR
SERVICIOS AL ESTADO, INHABILITACIÓN ADMINISTRATIVA NI JUDICIAL VIGENTE CON
EL ESTADO E IMPEDIMENTO PARA SER TRABAJADOR**

Por el presente documento, yoidentificado/a con Documento Nacional de Identidad N°, domiciliado en.....; al amparo de lo dispuesto por los artículos 41° y 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y en pleno ejercicio de mis derechos ciudadanos, DECLARO BAJO JURAMENTO no tener:

1. Inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO - RNSDD.³
2. Inhabilitación administrativa ni judicial vigente con el Estado.
3. Impedimento para ser Trabajador(a), expresamente previstos por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.
4. Inhabilitación o sanción del colegio profesional, de ser el caso.
5. Inhabilitados mis derechos civiles y laborales.

En ese sentido, de encontrarme en algunos de los supuestos de impedimento previstos en el presente documento, acepto mi descalificación automática del proceso de selección, y de ser el caso, la nulidad del contrato a que hubiera lugar, sin perjuicio de las acciones que correspondan.

Asimismo, manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411° del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta cuatro (4) años, para los que hacen, en un procedimiento administrativo, una falsa declaración en relación a hechos o circunstancias que le corresponde probar, violando la presunción de veracidad establecida por ley. ⁴

Lugar y fecha.....

Firma

3 De conformidad con lo dispuesto por el artículo 9° de la Resolución Ministerial N° 017-2007-PCM, que aprobó la "Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD", en concordancia con el artículo 12° del Decreto Supremo N° 089-2006-PCM, Reglamento para el funcionamiento, actualización y consulta de la información en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD, en todo procedimiento de contratación laboral, el comité de CAS de la Municipalidad Distrital de Castilla (o el funcionario o servidor designado por éste, bajo responsabilidad del primero) deberá consultar previamente al RNSDD a fin de constatar que ningún candidato se encuentre inhabilitado para ejercer función pública. Aquellos candidatos que se encuentren con inhabilitación vigente deberán ser descalificados del procedimiento de contratación, no pudiendo ser seleccionado bajo ninguna modalidad.

4 Toda la información presentada tiene carácter de declaración jurada. El postulante será responsable de la veracidad de la información y la autenticidad de los documentos presentados.



**ANEXO Nº 03
DECLARACIÓN JURADA
REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS – REDAM**

Por el presente documento, yoidentificado/a con Documento Nacional de Identidad Nº, domiciliado en.....; en virtud a lo dispuesto en el artículo 8º de la Ley Nº 28970, que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, concordante con el artículo 11º de su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo Nº 002-2007-JUS; al amparo de lo dispuesto por los artículos 41º y 42º de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y en pleno ejercicio de mis derechos ciudadanos, DECLARO BAJO JURAMENTO que:

Estar registrado en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM. Asimismo, manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411º del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta cuatro (4) años, para los que hacen, en un procedimiento administrativo, una falsa declaración en relación a hechos o circunstancias que le corresponde probar, violando la presunción de veracidad establecida por ley.

Lugar y fecha,

Firma





ANEXO N° 04 DECLARACIÓN JURADA

INFORMACIÓN DE HABER PRESTADO SERVICIOS EN ALGUNA ENTIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

(Artículo 4° del Decreto Supremo N° 017-96-PCM).

Por el presente documento, yoidentificado/a con Documento Nacional de Identidad N°....., domiciliado en.....; al amparo de lo dispuesto por los artículos 41° y 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y en pleno ejercicio de mis derechos ciudadanos, **DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

Haber prestado servicios en alguna entidad de la Administración Pública
En el caso de haber prestado servicios en alguna entidad de la Administración Pública, indicar el motivo de su retiro:

.....
.....

Lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411° del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta cuatro (4) años, para los que hacen, en un procedimiento administrativo, una falsa declaración en relación a hechos o circunstancias que le corresponde probar, violando la presunción de veracidad establecida por ley. ⁶

Finalmente, en el caso de demostrarse el ocultamiento de información y/o consignación de información falsa, acepto mi descalificación automática del proceso de selección, y de ser el caso, la nulidad del contrato a que hubiera lugar, sin perjuicio de las acciones que correspondan.

Lugar y fecha,

Firma

⁶ Toda la información presentada tiene carácter de declaración jurada. El postulante será responsable de la veracidad de la información y la autenticidad de los documentos presentados.



ANEXO Nº 05 DECLARACIÓN JURADA DE NO REGISTRAR ANTECEDENTES PENALES NI POLICIALES

Por el presente documento, yoidentificado/a con Documento Nacional de Identidad Nº domiciliado en.....,ante usted me presento y digo:

Que, declaro bajo juramento no registrar antecedentes penales, a efectos de postular en el presente proceso según lo dispuesto por la Ley Nº 29607, publicada el 26 de octubre de 2010 en el diario Oficial "El Peruano". Autorizo a la Municipalidad Distrital de Castilla a efectuar la comprobación de la veracidad de la presente declaración jurada solicitando tales antecedentes al Registro Nacional de Condenas del Poder Judicial.

Asimismo, declaro no tener antecedentes policiales e igualmente autorizo la posterior veracidad de lo señalado.

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

Lugar y fecha,

.....
Firma

Huella Dactilar



ANEXO N° 06
DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER PARIENTES HASTA EL CUARTO GRADO DE CONSANGUINIDAD, SEGUNDO DE AFINIDAD Y/O POR RAZONES DE MATRIMONIO, EN LA MISMA DEPENDENCIA A LA CUAL POSTULA

El (la) que suscribe ... identificado(a) con DNI N°... y RUC. N° ... con domicilio fiscal sito en ... persona natural, postulante al proceso de selección para Contratación Administrativa de Servicios, que informa el Decreto Legislativo N° 1057, DECLARO BAJO JURAMENTO, que SI (...), NO (...) tengo familiares que prestan servicios en la Municipalidad Distrital de Castilla, cuyas identidades consigno a continuación:

1. HASTA EL CUARTO GRADO DE CONSANGUINIDAD:

(Cuarto grado de consanguinidad: primos hermanos entre sí, tío/a abuelo/a y sobrino/a nieto/a)

Table with 3 columns: NOMBRE Y APELLIDOS - PARENTESCO -, DEPENDENCIA DONDE PRESTA SERVICIOS, and CONDICION CONTRACTUAL. It contains 4 empty rows for data entry.

2. HASTA EL SEGUNDO GRADO DE AFINIDAD:

(Segundo grado de afinidad: cuñados entre sí).

Table with 3 columns: NOMBRE Y APELLIDOS - PARENTESCO -, DEPENDENCIA DONDE PRESTA SERVICIOS, and CONDICION CONTRACTUAL. It contains 4 empty rows for data entry.

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA RESPONDE A LA VERDAD, SUJETÁNDOME A LO QUE ESTABLECE LOS ARTÍCULOS NROS. 411° Y 438° DEL CÓDIGO PENAL, EN CASO DE FALSA INFORMACIÓN.

Castilla,.....

.....

Firma

D.N.I. N°.....



MODELO DE ÍNDICE

CARGO: REQUISITO MINIMO PERFIL (Detallar según los requisitos de la sigla a la que postula)	DOCUMENTO QUE ACREDITA SE UBICA EN EL(LOS) FOLIO(S) Nº (*)
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	

NOTA:

(*) El postulante deberá precisar el(los) número(s) de folio(s) de su propuesta donde encuentra determinado documento.



ANEXO N° 08 – A

FACTORES DE EVALUACION PARA PROFESIONALES EVALUACION FORMACION ACADEMICA- PROFESIONALES (HASTA 25 PUNTOS)	
DESCRIPCION	PUNTAJE
TITULO DE DOCTOR	25
TITULO DE MAGISTER	24
ESTUDIOS DE DOCTORADO (ADICIONAL AL TITULO PROFESIONAL)	23
ESTUDIOS DE MAESTRIA (ADICIONAL AL TITULO PROFESIONAL)	23
ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION (ADICIONAL AL TITULO PROFESIONAL)	22
TITULO PROFESIONAL	20
BACHILLER	18
EVALUACION DE EXPERIENCIA-PROFESIONAL (HASTA 25 PUNTOS)	
DESCRIPCION	PUNTAJE
MAS DE 5 AÑOS	25
MAS DE 4 AÑOS A 5 AÑOS	24
MAS DE 3 AÑOS A 4 AÑOS	23
MAS DE 2 AÑOS A 3 AÑOS	22
MAS DE 1 AÑO A 2 AÑOS	21
HASTA 1 AÑO	18
ENTREVISTA PERSONAL-PROFESIONAL (HASTA 50 PUNTOS)	
DESCRIPCION	PUNTAJE
DOMINIO TEMATICO	20
CAPACIDAD ANALITICA	15
FACILIDAD DE COMUNICACIÓN Y SUSTENTACION	5
TRABAJO EN EQUIPO	5
INICIATIVA	5
* Quien obtuviera un puntaje menor a 30 puntos en esta etapa, quedará descalificado.	

ANEXO N° 08 – B

FACTORES DE EVALUACION PARA TÉCNICOS Y/O AUXILIARES EVALUACIÓN FORMACIÓN ACADÉMICA – TÉCNICOS Y/O AUXILIARES (HASTA 25 PUNTOS)	
DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
ESTUDIOS UNIVERSITARIOS CONCLUIDOS O NO CONCLUIDOS (mínimo 7 ciclos)	25
TÉCNICO TITULADO	23
ESTUDIOS TÉCNICOS CONCLUIDOS	21
ESTUDIOS SECUNDARIOS CONCLUIDOS	18
EVALUACIÓN DE EXPERIENCIA – TÉCNICOS Y/O AUXILIARES (HASTA 25 PUNTOS)	
DESCRIPCION	PUNTAJE
MAS DE 5 AÑOS	25
MAS DE 4 AÑOS A 5 AÑOS	24
MAS DE 3 AÑOS A 4 AÑOS	23
MAS DE 2 AÑOS A 3 AÑOS	22
MAS DE 1 AÑO A 2 AÑOS	21
HASTA 1 AÑO	18
EVALUACIÓN DE EXPERIENCIA – TÉCNICOS Y/O AUXILIARES (HASTA 25 PUNTOS)	
DESCRIPCION	PUNTAJE
DOMINIO TEMÁTICO	20
CAPACIDAD ANALÍTICA	15
FACILIDAD DE COMUNICACIÓN Y SUSTENTACIÓN	5
TRABAJO EN EQUIPO	5
INICIATIVA	5
* Quien obtuviera un puntaje menor a 30 puntos en esta etapa, quedará descalificado.	



TERMINOS DE REFERENCIA

I. GENERALIDADES

1. Objeto del Convocatoria.

Contratar personal para la Municipalidad Distrital de Castilla.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.

Subgerencia de Contabilidad.

3. PERFIL PARA EL PUESTO ES:

A). ASISTENTES CONTABLES (02 PLAZAS)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia profesional laboral no menor de cuatro (04) años en Contabilidad del Sector Público o Privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad analítica e iniciativa. ✓ Preocupación por el orden, calidad y precisión. ✓ Trabajo en equipo, bajo presión y cooperación a nivel deseado.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Contador Público
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título Profesional de Contador Público ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ Disponibilidad Inmediata ✓ RUC vigente
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Amplio conocimiento en Formulación de Estados Financieros. ✓ Conocimientos en temas Tributarios y Laborales. ✓ Conocimientos de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). ✓ Conocimiento operativo actualizado del SIAF-SP. ✓ Conocimiento en Detracciones, Percepciones, Retenciones y otros. ✓ Conocimientos en PDT. ✓ Conocimientos en Arqueo de Fondos.



CARACTERISTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR:

Principales funciones a desarrollar:

- a. Análisis e interpretación de Estados Financieros.
- b. Registros de operaciones de devengado.
- c. Revisar y analizar cada una de las Cuentas Contables.
- d. Conciliar saldos contables con las diferentes dependencias.
- e. Preparar Estados Financieros y Presupuestarios de cierre trimestral, semestral y anual.
- f. Registro de operaciones complementarias.
- g. Realizar arqueos de Fondos.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Contabilidad
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015 Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 2,300.00 (Dos Mil Trescientos con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



TERMINOS DE REFERENCIA

I. GENERALIDADES

1. Objeto del Convocatoria.

Contratar personal para la Municipalidad Distrital de Castilla

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.

Subgerencia de Sistemas Informáticos y Estadísticos.

3. PERFILES PARA LOS PUESTOS:

A). ESPECIALISTA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y SEGURIDAD (01 PLAZA)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia profesional laboral no menor de un (01) año en Sistemas, Ingeniería Informática o afines del Sector Público o Privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Trabajo en equipo. ✓ Iniciativa. ✓ Adaptabilidad. ✓ Flexibilidad. ✓ Colaboración. ✓ Comunicación.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Ingeniero de Sistemas, Informática o afines
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título profesional en Ingeniería de Sistemas, Informática o afines. ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ RUC vigente ✓ Disponibilidad Inmediata
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dominio comprobado de la Tecnología de la Información y seguridad. ✓ Conocimientos en reglamentación relacionada a procesos que realizan los Gobiernos Locales.



CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR:

Principales funciones a desarrollar:

- a. Proponer políticas de sistemas Informáticos, tecnologías de Información.
- b. Conducir las actividades técnicas y estrategias de Gobierno Electrónico.
- c. Implementar estrategias de mejores prácticas informáticas MPI.
- d. Implementación de normas y estándares para la implementación de sistemas de comunicación entre redes informáticas, en el ámbito local.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Sistemas Informáticos y Estadísticos.
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015 Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 2,300.00 (Dos Mil Trescientos con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



B). DISEÑADOR, PROGRAMADOR DE APLICACIONES WEB (01 PLAZA)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia profesional laboral no menor de un (01) año en Ingeniería de Sistemas e Informática o afines del Sector Público o Privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Trabajo en equipo. ✓ Iniciativa. ✓ Adaptabilidad. ✓ Flexibilidad. ✓ Colaboración. ✓ Comunicación.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Bachiller en Ing. De Sistemas e Informática
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Grado Académico de Bachiller en Ing. De Sistemas e Informática ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ Disponibilidad Inmediata ✓ RUC vigente
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia en el Análisis y Desarrollo de Aplicaciones Web. ✓ Dominio comprobado de la tecnología: PHP, tecnologías web (jquery, Ajax, sajax, javascript). ✓ Dominio comprobado en programas de diseño gráfico: Adobe Dreamweaver, Corel Draw, Flash y software libre de edición de imágenes. ✓ Experiencia en maquetación, elementos gráficos, HTML y CSS, Flash, Diseño de banner. ✓ Experiencia en el desarrollo de aplicación para gobierno Electrónico, E-Government. ✓ Manejo de Gestores de Base de Datos como Mysql, PostgrSql 8.2 y 9.1. ✓ Conocimiento de los estándares propuestos por la W3C, como lo son XHTML, HTML5 y CSS. ✓ Conocimiento de la Ley de Transparencia y Acceso a la información Pública.



CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR:

Principales funciones a desarrollar:

- a. Diseñar y Desarrollar el Portal Institucional de la Municipalidad.
- b. Desarrollo de aplicaciones Web que permitan publicar mayor información ya sea en el Portal Institucional – Transparencia y en las áreas de Desarrollo Social, Territorial Obras y Transportes, Medio ambiente y Salud, Instituto Vial Provincial, Educación y Cultura, Seguridad Ciudadana y Defensa Civil, Turismo y Desarrollo Económico.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Sistemas Informáticos y Estadísticos
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015 Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



C). ESPECIALISTA EN SOPORTE TÉCNICO (02 PLAZAS)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia profesional laboral no menor de un (01) año en Labores de soporte Técnico.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Trabajo en equipo. ✓ Iniciativa. ✓ Adaptabilidad. ✓ Flexibilidad. ✓ Colaboración. ✓ Comunicación.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Bachiller en Ing. De Sistemas y/o Informática.
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Grado Académico de Bachiller en Ingeniería de Sistemas y/o Informática ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ RUC vigente ✓ Disponibilidad Inmediata
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento en configuración de equipos de red. ✓ Conocimiento en realización de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos. ✓ Conocimientos en instalación y configuración de sistemas.

CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR

Principales funciones a desarrollar:

- a. Configuración de Equipos de la red.
- b. Brindar Mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de la Red.
- c. Instalación y configuración de sistemas.
- d. Otros que designe la Subgerencia de Sistemas Informáticos y Estadísticos.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Sistemas Informáticos y Estadísticos
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015
	Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 1,400.00 (Mil Cuatrocientos con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



TERMINOS DE REFERENCIA

I. GENERALIDADES

1. Objeto del Convocatoria.

Contratar personal para la Municipalidad Distrital de Castilla

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.

Subgerencia de Fiscalización y Reclamos

3. PERFILES PARA LOS PUESTOS:

A). ASESOR LEGAL (01 PLAZA)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia profesional laboral en el Sector Público y/o Privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Responsabilidad. ✓ Capacidad para establecer buenas relaciones humanas. ✓ Capacidad de adaptación a cambios. ✓ Trabajo en equipo, bajo presión y cooperación a nivel deseado. ✓ Capacidad de dirección y organización. ✓ Elocuente y comunicativo.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Abogado
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título Profesional de abogado ✓ Habilidad expedida por el Colegio de Abogados ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ RUC vigente ✓ Disponibilidad Inmediata
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacitación en temas de Tributación Municipal y Administrativa. ✓ Conocimiento en Ofimática (Word, Excel y PowerPoint).



CARACTERISTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR

Principales funciones a desarrollar:

- a. Elaboración de Informes legales en atención a expedientes por diferentes trámites como: Prescripción de Deuda, Recursos de Reconsideración y Apelación, Compensación de pagos y otros casos que amerite su opinión legal.
- b. Atención diaria a los contribuyentes informando sobre la situación de los expedientes derivados al área legal para su posterior atención.
- c. Coordinaciones internas con las demás subgerencias de la MDC, para la rápida atención de expedientes.
- d. Otras tareas que se le asigne.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Fiscalización y Reclamos
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015
	Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 2,500.00 (Dos Mil Quinientos con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



B) FISCALIZADORES (15 PLAZAS)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia laboral en el área de fiscalización del Sector Público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Responsabilidad. ✓ Capacidad para establecer buenas relaciones humanas. ✓ Capacidad de adaptación a cambios. ✓ Trabajo en equipo, bajo presión y cooperación a nivel deseado. ✓ Capacidad de dirección y organización. ✓ Elocuente y comunicativo.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Mínimo Secundaria completa
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Certificado de Estudios ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ Disponibilidad Inmediata ✓ RUC vigente
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacitación en temas de Tributación Municipal y Administrativa. ✓ Conocimiento en Ofimática (Word, Excel y PowerPoint).

CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR

Principales funciones a desarrollar:

- a. Elaboración de Informes legales en atención a expedientes por diferentes trámites como: Prescripción de Deuda, Recursos de Reconsideración y Apelación, Compensación de pagos y otros casos que amerite su opinión legal.
- b. Atención diaria a los contribuyentes informando sobre la situación de los expedientes derivados al área legal para su posterior atención.
- c. Coordinaciones internas con las demás subgerencias de la MDC, para la rápida atención de expedientes.
- d. Otras tareas que se le asigne.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Fiscalización y Reclamos
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015 Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 850.00 (Ochocientos Cincuenta con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



C) AUXILIARES ADMINISTRATIVOS (03 PLAZAS)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia laboral en el área de fiscalización del Entidades del Sector Público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad analítica. ✓ Trabajo en equipo, bajo presión y cooperación a nivel deseado.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Mínimo Secundaria completa y /o Estudios Técnicos en Administración, Contabilidad o afines
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Certificado de Estudios ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ RUC vigente ✓ Disponibilidad Inmediata
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos en el sistema de trámite documentario. ✓ Conocimiento en Ofimática (Word, Excel y PowerPoint).

CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR

Principales funciones a desarrollar:

- a. Recepción de documentos.
- b. Distribución y despacho diario de los diferentes documentos que son solicitados según requerimiento por cada una de las diferentes oficinas de esta municipalidad.
- c. Otras funciones que disponga el jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Fiscalización y Reclamos
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015 Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 1,100.00 (Mil Cien con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



TERMINOS DE REFERENCIA

I. GENERALIDADES

1. Objeto del Convocatoria.

Contratar personal para la Municipalidad Distrital de Castilla

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.

Administración del Terminal Terrestre, Subgerencia de Transportes, Tránsito y Vialidad

3. PERFILES PARA LOS PUESTOS:

A). ASISTENTE ADMINISTRATIVO (01 PLAZA)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia profesional laboral no menor de dos (02) años en Entidades del Sector Público o Privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proactivo ✓ Capacidad de adaptabilidad. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Tolerancia al trabajo bajo presión.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Profesional Titulado en las Carreras de Contabilidad o Administración.
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título de Técnico en Contabilidad o carreras afines ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ RUC vigente ✓ Disponibilidad Inmediata
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos en Administración. ✓ Conocimiento en Ofimática (Word, Excel y PowerPoint).



CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR

Principales funciones a desarrollar:

- a. Encargado de las funciones administrativas turno tarde.
- b. Supervisión de personal.
- c. Apoyar en la parte operativa para el manejo del funcionamiento del Terminal.
- d. Coordinar con Administración.
- e. Otras funciones designadas por el Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Transportes, Tránsito y Vialidad
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015
	Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 2,300.00 (Dos Mil Trescientos con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



B). SECRETARIA (01 PLAZA)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia laboral no menor de un (01) año en Entidades del Sector Público o Privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proactivo ✓ Capacidad de adaptabilidad. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Tolerancia al trabajo bajo presión. ✓ Facilidad de redacción.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Profesional Técnico en las Carreras de Contabilidad o Administración.
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título de Profesional Técnico en las Carreras de Contabilidad o Administración. ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ RUC vigente ✓ Disponibilidad Inmediata
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos en Administración. ✓ Conocimiento en Ofimática (Word, Excel y PowerPoint).

CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR

Principales funciones a desarrollar:

- a. Atención al Público.
- b. Proyección de informes, cartas y otros documentos que son inherentes a la oficina.
- c. Recepción, registro y archivo de los diferentes documentos.
- d. Trámite de documentos a las diferentes oficinas de la MDC, según corresponda.
- e. Otras funciones.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Transportes, Tránsito y Vialidad
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015
	Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 1,200.00 (Mil Doscientos con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



C). PERSONAL DE APOYO EN VIGILANCIA Y SUPERVISIÓN (01 PLAZA)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia laboral no menor de un (01) año en Entidades del Sector Público o Privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proactivo ✓ Capacidad de adaptabilidad. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Tolerancia al trabajo bajo presión. ✓ Facilidad de redacción.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Profesional Técnico en Contabilidad, Administración o afines.
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Certificado de Estudios ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ RUC vigente ✓ Disponibilidad Inmediata
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos en Administración. ✓ Conocimiento en Ofimática (Word, Excel y PowerPoint).

CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR

Principales funciones a desarrollar:

- a. Supervisión de las labores realizadas en limpieza y vigilancia.
- b. Realizar labores de vigilancia mediante sistema de seguridad Liveclient.
- c. Elaborar informes de los trabajos realizados por el personal.
- d. Apoyar en la parte operativa del manejo y funcionamiento del Terminal Turno tarde.
- e. Otras funciones designadas por su jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Transportes, Tránsito y Vialidad
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015
	Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 1,000.00 (Mil con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



D). RECAUDADORES (07 PLAZAS)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia laboral en Entidades del Sector Público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proactivo ✓ Capacidad de adaptabilidad. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Tolerancia al trabajo bajo presión. ✓ Facilidad de redacción.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Mínimo Secundaria completa.
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Certificado de Estudios ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ RUC vigente ✓ Disponibilidad Inmediata
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos en recaudación.

CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR

Principales funciones a desarrollar:

- a. Realizar los cobros por concepto de embarque, desembarque, cochera, parqueo, servicios higiénicos, etc.
- b. Control de garitas de ingreso y salida del Terminal
- c. Otras funciones que se le asignen.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Transportes, Tránsito y Vialidad
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015 Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 850.00 (Ochocientos Cincuenta con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



E). PERSONAL DE VIGILANCIA (07 PLAZAS)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia laboral en Entidades del Sector Público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proactivo ✓ Capacidad de adaptabilidad. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Tolerancia al trabajo bajo presión. ✓ Facilidad de redacción.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Mínimo Secundaria completa.
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Certificado de Estudios ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ RUC vigente ✓ Disponibilidad Inmediata
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos en seguridad y vigilancia.

CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR

Principales funciones a desarrollar:

- a. Realizar labores de vigilancia en las diferentes áreas del Terminal Terrestre.
- b. Controlar el orden en las garitas de embarque y desembarque y en los diferentes ambientes del Terminal.
- c. Otras funciones que se le asigne.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Transportes, Tránsito y Vialidad
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015
	Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 850.00 (Ochocientos Cincuenta con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



F). PERSONAL DE LIMPIEZA (06 PLAZAS)

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia laboral en Entidades del Sector Público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proactivo ✓ Capacidad de adaptabilidad. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Tolerancia al trabajo bajo presión. ✓ Facilidad de redacción.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Mínimo Secundaria completa.
REQUISITOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Certificado de Estudios ✓ No tener procesos judiciales y/o Administrativos con la Municipalidad Distrital de Castilla ✓ Declaración Jurada de Domicilio ✓ Copia simple DNI Vigente ✓ RUC vigente ✓ Disponibilidad Inmediata
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO: MÍNIMOS O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos en mantenimiento y calidad de servicio.

CARACTERÍSTICAS DE LAS LABORES A DESEMPEÑAR

Principales funciones a desarrollar:

- a. Realizar labores de limpieza en los diferentes ambientes del Terminal Terrestre.
- b. Otras funciones asignadas.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Transportes, Tránsito y Vialidad
Duración del contrato	Inicio: 01.04.2015
	Término: 30.06.2015
Remuneración mensual	S/. 750.00 (Setecientos Cincuenta con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.